

ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA EN RELACIÓ AMB EL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL DEL PAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

D'una part, el Sr. Josep Maria Sentís Suñé, amb D.N.I. [REDACTED], com a gerent de la Universitat de Lleida, actuant en nom i representació de la mateixa, amb domicili a la Plaça de Víctor Siurana, 1 de Lleida, C.P. 25003.

i

D'altra part, el senyor Carles Puig-gros Guitart, amb D.N.I. [REDACTED], actuant en la seva condició de president del Comitè d'Empresa PAS laboral, en la seva condició de representant legal dels treballadors d'administració i serveis laborals de dita empresa i amb el mateix domicili a efectes de notificació,

Ambdues parts es reconeixen capacitat bastant per assolir aquest ACORD fent constar que la representació legal dels treballadors ostenta la majoria suficient al òrgan de representació unitari dels treballadors per donar caràcter de validesa general a aquest pacte.

I a aquests efectes

DECLAREN:

Previ:- Que ambdues parts han vingut constatant una inquietud pel manteniment de l'ocupació estable i el manteniment de les plantilles, el seu rejuveniment, i considerant la situació de crisi que està vivint el món de l'ensenyament, el decreixement vegetatiu de la població, etc...així com el desig dels treballadors/es de poder accedir a la situació de jubilació parcial i els treballadors/es amb contracte de treball temporal de poder mantenir el seu lloc de treball mitjançant el contracte de relleu.

Tenint en compte que les parts consideren que la fórmula de la jubilació parcial constitueix un mecanisme adequat per satisfer les expectatives dels treballadors/es que compleixen determinades edats i les dels treballadors/es amb contracte a temps determinat, ja que permetrà la seva continuïtat en el seu lloc de treball, les parts han decidit negociar i consensuar un mecanisme per regular la possibilitat d'accedir a tal situació.

Un altre objectiu a assolir amb aquest Pla és promoure i facilitar el mestratge professional entre generacions, així com l'intercanvi del coneixement i experiències.

L'article 8 i la Disposició final cinquena del R. D. Llei 5/2013, de 15 de març, estableixen, en relació a la jubilació parcial, l'excepcionalitat de mantenir les condicions anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret Llei, en el supòsit de Plans de Jubilació Parcial recollits en acords col·lectius d'empresa i subscrits amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, i posats a disposició de les Direccions Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social abans de la data de 15 d'abril de 2013, facilitant així assolir un acord que permeti obtenir l'objectiu indicat en el punt anterior.

Amb aquesta finalitat, les parts han arribat, per unanimitat al següent **ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA EN RELACIÓ AMB EL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL**

I.- A l'empara d'allò establert a l'apartat 2 c) de la Disposició Final 12ª de la Llei 27/2011 d'1 d'agost *sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social* en la redacció donada per l'article 8 del Reial Decret-Llei 5/2013, de 15 de març, *de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més gran edat i promoure l'envelliment actiu*, la empresa i els treballadors i treballadores, de mutu acord, podran acollir-se a aquest pla de jubilació parcial.

II.- Aquest Pla de Jubilació Parcial serà d'aplicació a tots els treballadors i treballadores d'aquesta empresa que compleixin 61 anys abans de l'1 de gener de 2019, essent les condicions d'incorporació les previstes genèricament en la Llei 27/2011, d'1 d'agost i concretament en el Pla.

III.-L'àmbit temporal d'aquest acord s'estendrà des del dia 18 de març de 2013 fins el 31 de desembre de 2018, sense perjudici del que es recull a l'apartat VII d'aquest Pla.

IV.- Requisits del treballador o treballadora que accedeixen a la jubilació parcial: Podran sol·licitar l'accés a la situació de jubilació parcial els treballadors i treballadores d'aquesta empresa que compleixen la legislació vigent per accedir a la jubilació parcial, reuneixen els següents requisits:

- Tenir complerts 61 anys i 30 anys de cotització efectiva.
- Ser treballador/a a jornada completa.
- Comptar amb una antiguitat al centre igual o superior a 6 anys, ininterromputs i immediatament anteriors a la data de sol·licitud.
- Reduir la jornada de treball entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 75%. Aquesta jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge.

V.- Sol·licitud i gestions d'accés a la jubilació parcial

L'accés a la jubilació parcial serà de mutu acord entre les parts (empresa i treballador/a).

El treballador o treballadora interessat haurà de notificar per escrit a la Gerència de la Universitat de Lleida la seva intenció d'accedir a la jubilació parcial amb una antelació mínima de tres mesos a la data en què compleixi l'edat que consta a l'apartat anterior.

Simultàniament a la subscripció del meritat contracte a temps parcial, l'empresa haurà de celebrar un contracte de treball en la seva modalitat de relleu per, com a mínim, la jornada deixada vacant pel treballador jubilat parcial, amb un treballador/a en situació de desocupació o bé amb un treballador/a que ja vingui prestant serveis a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada.

VI.- Jubilació total

Els treballadors i les treballadores aollits a aquest pla de jubilació parcial s'obliguen a jubilar-se totalment al complir l'edat ordinària.

VII.-L'esmentat Acord sobre el Pla de Jubilació Parcial ratifica l'Acord número 327/2009 del Consell de Govern de la Universitat de Lleida, de 27 de novembre de 2009, pel qual s'aprova l'acord de jubilació parcial del PAS laboral de la UdL, i que s'adjunta com Annex 1.

VIII.- Canvis normatius

El present Acord ha estat concebut i negociat sobre la base de l'actual regulació legislativa sobre la matèria, especialment la Llei 27/2011, d'1 d'agost, el Reial decret 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic i Real Decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de manera que l'Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació anticipada, jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.

De produir-se variacions durant el període de vigència del present acord, ja siguin de caràcter convencional, com normatiu-legal (en la regulació de la jubilació parcial o anticipada) o reglamentari (especialment en matèria de cotització a la seguretat social del personal afectat per aquest acord), o de caràcter judicial (en el supòsit que recaiguin resolucions judicials contràries a allò que s'ha acordat), que bé suposin modificacions en les obligacions per a l'empresa o bé poguessin afectar els interessos dels treballadors inclosos en l'àmbit



personal d'aquest pacte, l'Acord restarà automàticament sense efecte a requeriment de qualsevol de les parts signants de l'Acord, sense que això afecti el personal que ja s'hagués jubilat parcialment amb anterioritat.

IX.- El conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa és el 5è Conveni col·lectiu de treball del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats Públiques de Catalunya per als anys 2004-2009, amb codi 7902770 publicat en el DOGC el dia 15 de gener de 2009 vigent en l'actualitat.

X.- El codi de compte afectat per aquest Acord Col·lectiu d'empresa és:25100111636

XI.- En compliment del disposat al R.D.- Llei 5/2013, es farà comunicació a la corresponent Delegació Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social abans del proper 15 d'abril.

XII.- La relació nominal de treballadors/es afectats amb dret a sol·licitar la jubilació parcial recollida en aquest pacte són:

NOM DEL TREBALLADOR/A		
BONEU PIQUE	PERE	
BURGOS SOLE	CARME	
CALOMARDE BURGALETA	F. JAVIER	
CASTANY MAYORAL	JOSEP RAMON	
COSTA LEJA	MA CRISTINA	
DOMECH ALIAS	MA LUZ	
GARRIDO RUIZ	JULIAN	
GOÑI GRACENEA	FCO JAVIER	
HOMAR MOLINE	MARIA CLOTILDE	
IZQUIERDO BORRAS	ADOLFO	
LERALTA GARCIA	EMETERIO	
MORALES ESPINOSA	ENCARNACION	
MUNSO PRATS	ANTONI	
ORO CORAL	MARIA TERESA	
PELEGRI ORÓ	DAVID	
PIÑOL PORQUERES	TERESA	
PRADES MIR	ABEL	
PRUNERA BASURTE	M. DEL PILAR	
RIBAU GATIUS	FELIPE	
RODRIGUEZ RODRIGUEZ	DOLORES	
ROVIRA RAMI	SOLEDAD	
RUIZ PINO	MARIA	
SANCHEZ-MONGE LAGUNA DE RINS	MARIA PILAR	
SANTIAGO JAEN	CARMEN	
TRILLO MORENO	MANUEL	
VILADRICH GINE	REMEI	
ZAMORA BUENAFUENTE	ISABEL	

I per que consti i en senyal de conformitat es signa aquest ACORD a Lleida, a 22 de març de 2013

Josep Maria Sentís Suñé
Gerent

Carles Puig-gros Guitart
President Comitè Empresa PAS-L

ANNEX I

Acord núm. 327/2009 del Consell de Govern de 27 de novembre de 2009, pel qual s'aprova l'acord de jubilació parcial del PAS-L.

1. Concepte.

Es considera jubilació parcial la iniciada després del compliment dels 60 anys, simultània amb la prestació de serveis a temps parcial.

2. Beneficiaris.

Es consideren beneficiaris tot el personal laboral fix d'administració i serveis de la Universitat de Lleida, que tinguin com mínim l'edat de 60 anys i que reuneixin els altres requisits establerts per la legislació en matèria de Seguretat Social per a accedir a la pensió contributiva de jubilació.

3. Contracte, jornada de treball i retribucions durant la jubilació parcial.

La persona interessada signarà un nou contracte de treball a temps parcial amb la Universitat de Lleida, amb efectes des de la data de compliment del requisit d'edat o la data d'efectes de la jubilació parcial. Aquest serà de duració determinada i s'extingirà en arribar l'interessat als 65 anys d'edat o en el moment que accedeixi a la jubilació definitiva ordinària.

El contracte expressarà la jornada reduïda que, sobre la jornada anual establerta per al PAS a temps complet, haurà de realitzar la persona jubilada parcialment i que, segons l'any d'adhesió a aquest Pla es fixa, d'acord amb la legislació vigent, en la taula adjunta.

Jornada de treball de la persona jubilada parcialment	
Any d'inici de la jubilació parcial	% total
2010	20 %
2011	22 %
2012 en endavant	25 %

La realització de la prestació del tant per cent del servei es durarà terme, de manera general en forma acumulada i continuada o en qualsevol altre que s'acordi entre el treballador i la Universitat i serà revisable anualment. La prestació dels serveis serà preferentment en períodes vacacionals. La Universitat farà un preavis de tres mesos d'antelació al treballador/treballadora. Aquest termini podrà ser inferior per acord entre el Servei i el treballador/treballadora.

El nombre de dies de treball a realitzar es calcularà aplicant al còmput d'hores anuals de jornada establertes en el conveni aplicable en cada moment, el percentatge de temps que s'estableixi en el contracte a temps parcial del treballador, dividint el resultat pel nombre d'hores diàries de jornada a realitzar.

El personal del PAS-L que sol·liciti la jubilació parcial tindrà dret a percebre les retribucions que els corresponguin pel seu lloc de treball, reduïdes en el percentatge en què es redueixi la jornada laboral. Per a aquest càlcul es computarà la retribució bruta i no es tindran en compte els complements retributius que tinguin el seu origen en productivitat, gratificacions per serveis extraordinaris ni indemnitzacions per raó del servei. El pagament de la percepció del tant per cent de les retribucions brutes pel contracte a temps parcial es realitzarà mensualment, fins la data de la jubilació definitiva.

Aquesta retribució serà compatible amb la percepció de la pensió de jubilació parcial corresponent.

4. Complement.

La persona jubilada parcialment continuarà en actiu a la UdL amb un contracte a temps parcial i, per tant, percebrà a càrrec de la UdL el salari corresponent al temps de treball acordat. Per altra banda percebrà, a càrrec de la Seguretat Social, la pensió de jubilació que correspongui al percentatge de jubilació parcial concedit.

En el cas de treballador/es que amb 60 anys tinguin entre 30 i 35 anys cotitzats i vulguin jubilar-se parcialment i quan, en còmput anual, la suma de la pensió de jubilació parcial i les retribucions que la persona rep de la Universitat sigui inferior al 100 per cent de la pensió que li correspondria si tingués cotitzats 35 anys, la Universitat complementarà la seva retribució fins a arribar a aquesta quantitat. En el cas de les persones que arribin als 30 anys cotitzats entre els 60 i els 65 anys i, en aquest moment, es vulguin adscriure a aquest acord, la Universitat els retribuirà una quantitat que compensi la reducció de la seva pensió, prenent com a fita a assolir l'import de la pensió que li correspondria si s'hagués jubilat als 65 anys. En ambdós casos, la compensació s'abonarà com a màxim fins l'edat de 65 anys, llevat dels casos en que el treballador opti per jubilar-se de forma definitiva abans d'arribar a aquesta edat.

D'altra banda, la persona jubilada parcialment, en accedir a la jubilació definitiva als 65 anys, no tindrà cap pèrdua en la pensió de jubilació que li correspongui percebre, donat que la legislació vigent garanteix aquest dret en tant que la UdL formalitzarà un contracte de relleu amb una altra persona per tal de cobrir la part de jornada que ella/jubilat/ada parcialment ha deixat de realitzar.

5. Afers propis, vacances i beneficis socials.

- Afers propis i vacances: es concediran de forma proporcional al temps treballat. Si la distribució de la jornada és regular es gaudiran per dies. Si la distribució de la jornada és irregular es gaudiran per hores.
- Es mantindrà el dret a la resta de permisos i beneficis socials igual que el personal a temps complet, excepte que de les seves condicions reguladores es dedueixi la proporcionalitat al temps treballat.

6. Requisits.

- Contracte com a PAS laboral fix a temps complet
- Tenir l'edat igual o superior a 60 anys requerida per la legislació vigent en cada moment, segons la taula adjunta.

Edat mínima d'accés a la jubilació parcial	
Any de jubilació parcial	Edat mínima
2010	60 anys i 4 mesos
2011	60 anys i 6 mesos

Edat mínima d'accés a la jubilació parcial	
2012	60 anys i 8 mesos
2013	60 anys i 10 mesos
2014 en endavant	61 anys

c) Acreditar un període mínim de cotització mínim establert per la llei en cada moment, segons s'expressa en la taula adjunta.

Període mínim de cotització per poder tindre accés a la jubilació parcial	
Any de jubilació parcial	Període mínim
2010	24 anys
2011	27 anys
2012 en endavant	30 anys

d) Acreditar el període d'antiguitat a la UdL mínim establert per la llei en cada moment, segons s'expressa en la taula adjunta. Aquest període haurà de ser immediatament anterior, consecutiu i sense interrupció, a la data de jubilació parcial.

Període mínim d'antiguitat a la UdL immediatament anterior	
Any de jubilació parcial	Antiguitat
2010	4 anys
2011	5 anys
2012 en endavant	6 anys

e) Reunir la resta de condicions generals que es puguin exigir per causar pensió contributiva de jubilació, d'acord a les normes reguladores del Règim General de la Seguretat Social, amb excepció de l'edat.

7. Sol·licitud.

La sol·licitud de jubilació parcial ha de dirigir-se a Gerència a través del Registre General o qualsevol registre auxiliar, amb un mínim de 3 mesos d'antelació sobre la data en què serà efectiva la jubilació.

8. Premi de jubilació.

En el vigent conveni per al personal d'administració i serveis laboral de les universitats catalanes es recullen, en el seu article 53 una sèrie d'ajudes per jubilació anticipada incentivada i per premi de jubilació. El citat premi de jubilació anticipada incentivada no serà d'aplicació a les jubilacions parcials que es regulen en aquest acord.

El premi de jubilació es pagarà al produir-se la jubilació total, calculant-se tal com s'indica en l'article 53.2 i considerant els anys de treball a temps parcial regulats en aquest acord com si s'haguessin realitzat a temps complet, sent els imports mensuals a percebre els corresponents a les retribucions aplicables en la data de jubilació total. Per tant, el treballador jubilat parcialment, en el moment de la jubilació total, sempre que tingui acreditada una antiguitat en la UdL de 10 anys, tindrà dret a percebre l'import íntegre de tres mensualitats completes i una mensualitat més per cada cinc anys o fracció que excedeixi de les 10 de referència. S'entén per mensualitat completa la que correspondria al treballador si no s'hagués acollit a la jubilació parcial.

9. Substitució del personal que sol·licita la jubilació parcial.

Tal com es recull en el Real Decret 1131/2002, de 31 d'octubre, per a poder reconèixer la pensió de jubilació parcial per part de l'Entitat Gestora de la Seguretat Social, la Universitat haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu amb un treballador o treballadora en situació d'atur o que tingui amb l'empresa un contracte de durada determinada, a fi de substituir, com mínim, la jornada de treball deixada vacant pel treballador o treballadora que es jubila parcialment.

Per a la substitució, en cas d'existir borsa de treball per a la categoria del personal que sol·licita la jubilació parcial, es recorrerà a ella oferint el nomenament per rigorós ordre.

En cas de no haver-hi borsa de treball, es recorrerà a la convocatòria d'un concurs per via d'urgència segons normativa interna aplicable.

10. Jubilació ordinària definitiva.

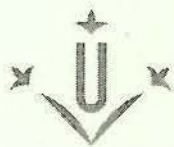
La persona jublada parcialment resta obligada a sol·licitar la jubilació ordinària definitiva al complir els 65 anys d'edat.

Disposició addicional.

El present reglament s'adequarà a les modificacions que pugui sofrir la legislació general aplicable amb posterioritat a la seva entrada en vigor.

La data d'aplicació d'aquest acord s'estableix a partir de l'1 de gener de 2010.





SR. DIRECTOR PROVINCIAL DE L'INSTITUT NACIONAL DE LA SEGURETAT SOCIAL DE LLEIDA

D'una part, el Sr. Josep Maria Sentís Suñé, amb D.N.I. 40880931H, com a gerent de la Universitat de Lleida, actuant en nom i representació de la mateixa, amb domicili a la Plaça de Víctor Siurana, 1 de Lleida, C.P. 25003.

i

D'altra part, el senyor Carles Puig-gros Guitart, amb D.N.I. 43730395N, actuant en la seva condició de president del Comitè d'Empresa PAS laboral, en la seva condició de representant legal dels treballadors d'administració i serveis laborals de dita empresa i amb el mateix domicili a efectes de notificació,

Li adjuntem, als efectes previstos en la legislació vigent, còpia de l'Acord Col·lectiu sobre Jubilació Parcial a què s'ha arribat entre l'empresa i els representants sindicals del centre en data 22 de març de 2013.

Es certifica que els treballadors/es que s'han incorporat al Pla de Jubilació Parcial amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013 són els que figuren relacionats a l'Acord que es presenta.

S'indica que els àmbits temporals i territorials i el codi de compte afectat queden inclosos en el text del propi Acord.

En Lleida, a 12 d'abril de 2013

Josep Maria Sentís Suñé
Gerent

Carles Puig-gros Guitart
President Comitè Empresa PAS-L